

Ethische code van de IBSA-groep

Goedgekeurd door de raad van bestuur op 4 december 2024
IBSA Institut Bioquimique SA

IBSA
Caring Innovation

Samenvatting

1. INLEIDING 4

1.1. VOORWOORD 4

1.2. ETHIEK VAN DE IBSA-GROEP 4

1.3. BESTEMD VOOR EN TOEPASSINGSGEBIEDEN 5

1.4. VERSPREIDING 6

2. WAARDEN EN ETHISCHE BEGINSELEN 7

2.1. VERANTWOORDELIJKHEID EN NALEVING VAN DE WET 7

2.2. PREVENTIE EN BESTRIJDING VAN CORRUPTIE 7

2.3. TRANSPARANTIE 7

2.4. ONPARTIJDIGHEID 7

2.5. PROFESSIONALITEIT 8

2.6. EERLIJKE CONCURRENTIE 8

2.7. VERSTERKING VAN HET PERSONEEL 8

2.8. BESCHERMING VAN GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP DE WERKPLEK 8

2.9. MILIEU BESCHERMING 9

2.10. VERTROUWELIJKHEID EN BESCHERMING VAN DE PRIVACY 9

2.11. MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID 10

2.12. EERBIEDIGING VAN INDUSTRIËLE EN INTELLECTUELE EIGENDOM 10

2.13. EERLIJKHEID IN DE SPORT 11

3. NORMEN VOOR GEDRAG 12

3.1. ZAKELIJKE RELATIES 12

3.2. RELATIES MET LEVERANCIERS EN ZAKELIJKE PARTNERS 13

3.3. RELATIES MET DE WERKNEMERS 13

3.4. RELATIES MET ZORGVERLENERS EN ZORGOORGANISATIES 14

3.5. BETREKKINGEN MET HET OVERHEIDSBESTUUR 14

3.6. BETREKKINGEN MET JUSTITIËLE INSTANTIES 15

3.7. BETREKKINGEN MET POLITIEKE PARTIJEN, VAKBONDEN EN ANDERE ORGANISATIES 16

3 8. BETREKKINGEN MET DE MEDIA 16

3.9. WETENSCHAPPELIJKE INFORMATIE 16

3.10. CONGRESSEN, CONFERENTIES EN WETENSCHAPPELIJKE BIJEENKOMSTEN 17

3.11. SPONSORING 18

3.12. BIJDRAGEN EN ANDERE LIEVENAARSBIJDRAGEN 18

3.13. GESCHENKEN, GASTVRIJHEID EN ENTERTAINMENT 18

3.14. BELANGENCONFLICTEN 19

3.15. NALEVING VAN REGELGEVING TER BESTRIJDING VAN WITWASSEN EN TERRORISME 19

3.16. TRANSPARANTIE IN DE BOEKHOUDING EN BEHEER VAN BELASTINGVERPLICHTINGEN 20

3 17. GEBRUIK VAN BEDRIJFSACTIVA 21

3.18. PERSONEELSBELEID BEHEER 21

4. METHODEN VOOR UITVOERING 22

4.1. KLOKKENLUIDEN 22

4.2. SANCTIES 22

4.3. AANNEMING VAN DE ETHISCHE CODE EN BIJBEHORENDE WIJZIGINGEN 23

BIJWERKINGEN EN HERZIENINGEN 24

1. INLEIDING

1.1. VOORWOORD

IBSA Institut Biochimique SA is een particulier farmaceutisch bedrijf dat in 1945 werd opgericht door een groep Zwitserse biologen. IBSA, met hoofdkantoor in Lugano, Zwitserland, begon zijn activiteiten op nationaal niveau, maar groeide al snel uit tot een wereldwijd geconsolideerde groep (hierna de “Groep” of de “IBSA-Groep” genoemd).
De missie van de bedrijven van de IBSA-Groep is het bedenken en ontwikkelen van oplossingen die voldoen aan de behoeften van de consument, terwijl de veiligheid en effectiviteit van hun producten worden verbeterd. Deze producten zijn bedoeld om bepaalde ziekten te voorkomen en te behandelen en daarmee de gezondheid en levenskwaliteit van mensen te verbeteren.
De bedrijven waaruit de Groep bestaat, voeren hun activiteiten uit in overeenstemming met de principes die zijn vastgelegd in deze Ethische Code van de Groep (hierna de „Ethische Code“), in de overtuiging dat naleving van de wet en de daarin verankerde principes en waarden essentiële voorwaarden zijn voor de bedrijfsvoering.
De Groep, die zich inzet voor het voortdurend streven naar uitmuntendheid bij de uitoefening van haar bedrijfsactiviteiten, heeft besloten in dit document een reeks ethische principes en gedragsregels vast te leggen, bedoeld om ervoor te zorgen dat haar bedrijfsvoering wordt geleid door respect voor de bedrijfsethiek, binnen een bedrijfscultuur waarin naleving van de wet en het rechtsbeginsel als essentiële voorwaarden worden beschouwd, mede ter bescherming van haar imago en reputatie op de markt.
Via haar Ethische Code wil de IBSA-Groep de waarden en principes van eerlijkheid, loyaliteit, integriteit en transparantie definiëren en uitdragen, als leidende elementen voor het gedrag van haar bestuursorganen, medewerkers en iedereen die zich inzet voor het bereiken van de doelstellingen van de bedrijven van de Groep. Gedrag dat in strijd is met deze principes kan onder geen enkele omstandigheid worden gerechtvaardigd, zelfs niet als het wordt nagestreefd met de bedoeling om in het belang van de onderneming te handelen en/of een voordeel voor haar te behalen.

1.2. ETHIEK VAN DE IBSA-GROEP

Ethiek draagt in belangrijke mate bij aan de effectiviteit van het controlebeleid en de controlesystemen en beïnvloedt het gedrag van de mensen die binnen de Groep werkzaam zijn.
Een bedrijfscultuur die gericht is op het verspreiden en delen van ethische waarden helpt en ondersteunt de ontwikkeling van de bedrijven van de Groep.
Hoewel deze Ethische Code wellicht niet alle situaties omvat die zich kunnen voordoen, moeten de waarden die ten grondslag liggen aan de hieronder uiteengezette algemene principes worden beschouwd als een fundament voor ethisch correct gedrag.

De IBSA-groep houdt zich uitdrukkelijk aan de bepalingen van de bestaande nationale ethische codes en aan de bepalingen van de toepasselijke richtlijnen inzake medische producten en medische hulpmiddelen die zijn vastgesteld in de afzonderlijke nationale rechtsgebieden waar zij actief is.

1.3. DOELGROEPEN EN TOEPASSINGSGEBIEDEN

De bepalingen van deze Ethische Code zijn zonder uitzondering van toepassing op de medewerkers van de bedrijven van de IBSA-Groep en op iedereen die zich inzet voor het bereiken van hun doelstellingen, zoals aandeelhouders, bedrijfsvertegenwoordigers (bestuurders, leden van bestuursorganen, managers, enz.) en externe medewerkers, evenals alle derden die relaties aangaan met de ondernemingen (leveranciers, adviseurs, in welke vorm dan ook, makelaars, agenten, klanten, enz.). Deze personen vormen derhalve in hun geheel de bestemmers van deze Code (hierna de „bestemmers" genoemd).
Deze personen zijn derhalve verplicht zich bewust te zijn van de inhoud van de Ethische Code, deze na te leven en, binnen hun verantwoordelijkheidsgebied, bij te dragen aan de uitvoering ervan en aan de verspreiding van de daarin vastgelegde beginselen.
De regels in de Ethische Code gelden voor het gedrag dat de Ontvangers moeten naleven krachtens het burgerlijk, straf- of bestuursrecht, de geldende regelgeving en de verplichtingen die zijn vastgelegd in collectieve arbeidsovereenkomsten, en in het bijzonder als gevolg van hun relatie met de bedrijven van de IBSA-groep die deze Gedragscode hebben aangenomen.
Alle handelingen, transacties en onderhandelingen die worden uitgevoerd en, in het algemeen, het gedrag van de ontvangers van deze Code bij de uitoefening van hun werkzaamheden zijn gebaseerd op de grootst mogelijke eerlijkheid wat betreft beheer, volledigheid en transparantie van informatie, rechtmatigheid in zowel formele als materiële zin, en duidelijkheid en nauwkeurigheid in de boekhouding, in overeenstemming met de geldende regelgeving en interne procedures.
Deze Code is van toepassing op alle nationale rechtsgebieden waar de Groep actief is, waarbij rekening wordt gehouden met eventuele specifieke lokale culturele, sociale, regelgevende en economische verschillen, met inachtneming van de fundamentele beginselen die in de Code zijn vastgelegd.
Alle groepsmaatschappijen zijn verplicht de Ethische Code aan te nemen door middel van een besluit van hun respectieve raden van bestuur (of door de overeenkomstige hoogste bestuursinstantie indien het bestuurssysteem van de betreffende onderneming niet in een dergelijke raad voorziet).
Vanaf de datum van goedkeuring van dit document geldt de verplichting tot naleving van de belangrijkste beginselen ervan voor derden die namens of ten behoeve van de Groep

ondernemingen vastgelegd in specifieke contractuele bepalingen die door de derde partij worden aanvaard.

1.4. VERSPREIDING

De IBSA-groep verbindt zich ertoe de verspreiding van deze Ethische Code op de meest geschikte wijze voor alle ontvangers te bevorderen en specifieke opleidingsprogramma's te implementeren, zodat zij kunnen waarborgen dat hun gedrag bij de uitoefening van hun professionele en werkgerelateerde activiteiten in overeenstemming is met de Code.

Nieuw aangeworven medewerkers ontvangen een exemplaar van de Ethische Code wanneer zij in dienst treden bij de entiteiten waarvoor zij werken.

De Gedragscode wordt ook op de meest geschikte manier meegedeeld aan al diegenen met wie de IBSA-groep zakelijke relaties onderhoudt, en is voor alle belanghebbenden beschikbaar in de rubriek „Governance" op de website van de Groep op het volgende adres: www.ibsagroup.com.

De Groep verbindt zich er tevens toe alle mogelijke middelen ter beschikking te stellen voor informatie en verduidelijking met betrekking tot de interpretatie en toepassing van de regels in de Ethische Code.

2. WAARDEN EN ETHISCHE BEGINSELEN

De Adressaten van deze Ethische Code moeten zich, binnen de grenzen van hun verantwoordelijkheid, houden aan de hieronder uiteengezette ethische beginselen, die een permanent referentiekader vormen bij de uitvoering van de activiteiten die zij voor de bedrijven van de Groep verrichten.

2.1. VERANTWOORDELIJKHEID EN NALEVING VAN DE WET

De IBSA-groep opereert in overeenstemming met wettelijke bepalingen, beroepsethiek en interne richtlijnen. De belangen van de groepsmaatschappijen mogen onder geen enkele omstandigheid worden nagestreefd of verwezenlijkt in strijd met de wet of ethische principes.

2.2. PREVENTIE EN BESTRIJDING VAN CORRUPTIE

Bij de uitvoering van haar activiteiten zet de IBSA-groep zich in voor de bestrijding van corruptie en het voorkomen van het risico op illegale praktijken, op alle niveaus en in alle geografische gebieden. Dit wordt nagestreefd door de verspreiding en bevordering van ethische waarden en principes, het vaststellen van gedragsregels en de effectieve implementatie van controleprocessen, in overeenstemming met de vereisten zoals uiteengezet in de Anticorruptierichtlijnen van de Groep en de toepasselijke regelgeving en beste praktijken.
De IBSA-groep tolereert geen illegale en/of samenspannende praktijken of gedragingen, onrechtmatige betalingen, pogingen tot omkoping of bevoordeling om opdrachten te verkrijgen of te behouden of om een oneerlijk voordeel te behalen met betrekking tot haar bedrijfsactiviteiten.

2.3. TRANSPARANTIE

In haar relaties met tegenpartijen verbindt de IBSA-groep zich ertoe tijdige, volledige en transparante informatie te verstrekken, zodat deze tegenpartijen weloverwogen en onafhankelijke beslissingen kunnen nemen met betrekking tot hun zaken met de groep.

2.4. ONPARTIJDIGHEID

In haar relaties met haar werknemers en met al haar tegenpartijen vermijdt de IBSA-groep elke vorm van discriminatie op grond van leeftijd, geslacht en seksuele geaardheid, ras, politieke overtuiging, religieuze overtuiging, vakbondslidmaatschap en gezondheidstoestand van haar belanghebbenden.

2.5. PROFESSIONALITEIT

De IBSA-groep beschouwt professionaliteit als een essentiële waarde voor haar groei en succes op nationale en internationale markten. Dienovereenkomstig is de uitoefening van de bedrijfsactiviteiten gebaseerd op criteria van professionaliteit, toewijding en zorgvuldigheid die passen bij de aard van de taken en verantwoordelijkheden die aan elke persoon zijn toevertrouwd.

2.6. EERLIJKE CONCURRENTIE

De IBSA-groep erkent de waarde van vrije, open en eerlijke concurrentie en onthoudt zich van onwettige afspraken, intimidatie, ongepast gedrag of misbruik van een machtspositie.

2.7. VERSTERKING VAN HET PERSONEEL

De IBSA-groep zet zich in voor het versterken van de professionele vaardigheden van haar medewerkers en biedt hen passende middelen voor opleiding en professionele groei, evenals gelijke kansen voor ontwikkeling.
De IBSA-groep bevordert culturele integratie en verwerpt elke vorm van racisme. De bedrijven van de groep faciliteren geen tewerkstelling van personeel dat niet in orde is met de wet, noch gaan zij enige vorm van arbeidsrelatie of samenwerking aan met personen zonder geldige verblijfsvergunning, noch maken zij gebruik van bedrijven die gebruikmaken van illegale arbeidskrachten of die de algemeen geldende arbeidsnormen of de voorschriften van internationale regelgeving schenden.
Bij de selectieprocedures voor personeel en binnen de grenzen van de beschikbare informatie voert de Groep de nodige controles uit om bevoordeling, nepotisme of enige vorm van vriendjespolitiek te voorkomen.
De IBSA-groep beschermt de integriteit van haar personeel door arbeidsomstandigheden te garanderen die de waardigheid van het individu en de universeel erkende mensen- en arbeidsrechten respecteren, werknemers te beschermen tegen elke vorm van fysiek, psychologisch of pesterijgeweld en elke houding of elk gedrag tegen te gaan dat discriminerend of schadelijk is voor het individu, evenals voor zijn of haar overtuigingen en neigingen.

2.8. BESCHERMING VAN GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP DE WERKPLEK

Voor de Groep is de fysieke en morele integriteit van haar werknemers een kernwaarde en zij zet zich in voor het bieden van arbeidsomstandigheden die de individuele waardigheid respecteren en een veilige en gezonde werkomgeving waarborgen.
Alle ontvangers worden opgeroepen om risico's preventief in te schatten en te beheersen en actief

passende maatregelen te nemen om onveilige situaties en gedragingen te voorkomen, bij te dragen aan het handhaven van een gezonde en veilige werkomgeving en de veiligheid van hun collega's en medewerkers te waarborgen.
Daartoe bevorderen alle bedrijven van de IBSA-Groep de voortdurende verbetering van het beleid inzake gezondheid en veiligheid op het werk, door passende meetmethoden vast te stellen voor de systematische beoordeling ervan en door de beste en meest effectieve veiligheidsnormen te identificeren die beschikbaar en toepasbaar zijn op de bedrijfsactiviteiten, op basis van gedegen wetenschappelijke en technologische kennis.
De IBSA-groep zet zich in voor het verspreiden en bevorderen van de cultuur van gezondheid en veiligheid op het werk en zorgt ervoor dat al het personeel betrokken is bij voorlichtings- en opleidingsactiviteiten. Alle medewerkers, ongeacht hun functie, worden opgeroepen om bij te dragen aan de gezondheid en veiligheid op de werkplek door actief deel te nemen aan het beheer van deze aspecten.

2.9. MILIEUBESCHERMING

De IBSA-groep beschouwt het milieu als een primair goed en richt haar activiteiten erop het best mogelijke evenwicht tussen zakelijke initiatieven en milieubehoeften, in overeenstemming met de wet, maar ook met het oog op een duurzaam gebruik van natuurlijke hulpbronnen. Om het milieu te beschermen binnen de toepassingsgebied van alle bedrijfsactiviteiten bevordert de Groep het gebruik van productieprocessen, technologieën en materialen die het mogelijk maken de vermindering van energieverbruik verbruik mogelijk maken, waardoorof beperking de gevolgen van bedrijfsactiviteiten activiteiten in wat betreft van vervuiling, luchtverontreiniging emissies, afvalproductie en overlast voor de lokale gemeenschap.

2.10. VERTROUWELIJKHEID EN BESCHERMING VAN DE PRIVACY

Het verzamelen, verwerken en opslaan van vertrouwelijke informatie en persoonsgegevens van medewerkers en andere personen tot wiens gegevens de groepsmaatschappijen toegang hebben, geschiedt in overeenstemming met specifieke procedures die erop gericht zijn te waarborgen dat de gegevens niet worden bekendgemaakt aan onbevoegde personen en/of entiteiten.
Vertrouwelijke informatie omvat, maar is niet beperkt tot: technische informatie over producten en procedures; inkoopplannen; kosten-, prijs-, marketing- of dienstverleningsstrategieën; omzetrapporten en andere niet-openbare financiële rapporten.

Onder persoonsgegevens wordt verstaan alle gegevens die direct of indirect de identificatie van een natuurlijke persoon mogelijk maken; bij wijze van voorbeeld: persoonsgegevens (algemene gegevens) en gegevens die betrekking hebben op de gezondheidstoestand van een persoon of eventueel andere specifieke informatie, zoals bijvoorbeeld het lidmaatschap van vakbondsverenigingen (bijzondere gegevens).
De IBSA-groep waarborgt de vertrouwelijkheid van de informatie waarover zij beschikt, in overeenstemming met de wettelijke bepalingen, en verbiedt haar werknemers om vertrouwelijke informatie te gebruiken voor doeleinden die niet strikt verband houden met de bedrijfsvoering. Meer specifiek moeten werknemers en/of contractanten die kennis nemen van informatie die niet openbaar is, de grootst mogelijke voorzichtigheid en zorgvuldigheid betrachten bij het gebruik van die informatie en vermijden dat deze wordt bekendgemaakt aan onbevoegde personen, zowel binnen als buiten het bedrijf. De verwerking van alle persoonsgegevens moet altijd in overeenstemming zijn met de doeleinden die in de informatiedocumenten zijn aangegeven.
Informatie en persoonsgegevens met betrekking tot wetenschappelijk en technologisch onderzoek mogen worden uitgewisseld met universiteiten, openbare en particuliere onderzoeksinstellingen of ziekenhuizen, nadat de nodige beschermingsmaatregelen zijn getroffen, in overeenstemming met de geldende regelgeving en bedrijfsprocedures, en nadat passende maatregelen ter waarborging van de vertrouwelijkheid zijn vastgesteld.

2.11. SOCIAAL VERANTWOORDELIJKHEID

Elke onderneming van de IBSA-groep houdt bij haar bedrijfsvoering rekening met de behoeften van de gemeenschap waarin zij actief is en draagt bij aan de economische, sociale en culturele ontwikkeling daarvan.

2.12. RESPECT VOOR INDUSTRIËLE EN INTELLECTUEEL EIGENDOM

De IBSA-groep stimuleert onderzoek en innovatie door haar medewerkers, elk binnen het kader van hun functies en verantwoordelijkheden. De intellectuele eigendom die uit deze activiteiten voortvloeit, vormt een fundamenteel bezit voor de groep.
Alle medewerkers zijn verplicht de vertrouwelijkheid te waarborgen van alles wat de industriële en intellectuele eigendom van de Groep vormt, met inbegrip van technische informatie, contractuele documentatie, knowhow (waaronder informatie, kennis en gegevens die zijn verkregen of verwerkt tijdens de uitoefening van hun taken), en octrooien en handelsmerken.
Evenzo moeten zij de legitieme industriële en intellectuele eigendomsrechten van derden respecteren en zich onthouden van ongeoorloofd gebruik van die rechten.

2.13. RESPECT VOOR DE SPORTETHIEK

De IBSA-groep bevordert gedrag dat in overeenstemming is met de geest van eerlijke en gezonde competitie en garandeert dat producten die bij sportactiviteiten worden gebruikt, vrij zijn van stoffen die het uithoudingsvermogen van atleten kunnen beïnvloeden uithoudingsvermogen en prestaties van atleten kunnen beïnvloeden, met volledige inachtneming van de missie van het bedrijf om de gezondheid van individuen te beschermen.

3. GEDRAGSNORMEN VOOR GEDRAG

Bij de uitoefening van hun beroepsactiviteiten moeten de medewerkers van de bedrijven van de IBSA-groep zich strikt houden aan de wetten en voorschriften die van kracht zijn in alle landen waar de groep actief is, evenals aan de bepalingen in dit document en andere interne richtlijnen.
Medewerkers moeten zich gedragen op de wijze die wordt vereist door de wetten die van toepassing zijn op de activiteiten die door de Groep worden uitgevoerd, en onbekendheid met deze wetten ontslaat hen niet van enige aansprakelijkheid.
De volgende lijst mag niet worden beschouwd als een uitputtende opsomming van het te volgen gedrag, noch vormt zij een aanvulling op de geldende wet- en regelgeving. Zij is echter bedoeld als referentie voor enkele van de belangrijkste aspecten binnen het werkterrein van de Groep.
De in deze Ethische Code vastgelegde verplichtingen moeten ook worden nageleefd door tussenpersonen, verkoopagenten en adviseurs die belangrijke en voortdurende activiteiten uitvoeren binnen en namens de Groepsondernemingen, en moeten onder de aandacht worden gebracht van de andere belanghebbenden.
Het nastreven van het belang of voordeel van de groepsmaatschappijen mag in geen geval een rechtvaardiging vormen voor oneerlijk of gedrag dat niet in overeenstemming is met de toepasselijke wet- en regelgeving rechtvaardigen.

3.1. ZAKELIJKE RELATIES

Bij het uitvoeren van haar bedrijfsactiviteiten waarborgt de IBSA-Groep een eerlijke behandeling van haar klanten. Zij waarborgt tevens eerlijkheid, transparantie en duidelijkheid bij commerciële onderhandelingen en bij het aangaan van contractuele verplichtingen, evenals de correcte en nauwkeurige nakoming van de bepalingen van de contracten.
Alle verrichtingen en transacties moeten legitiem zijn, correct geautoriseerd, geregistreerd, geverifieerd en in overeenstemming met de doelstellingen van de groepsondernemingen. Met name moet het te allen tijde mogelijk zijn om het besluitvormings- en autorisatieproces en de daaropvolgende voortgang van de verrichting of transactie te verifiëren.
Bij het onderhouden van commerciële relaties met publieke en particuliere instanties gaan de groepsmaatschappijen niet in op en bevorderen zij geen verzoeken die gericht zijn op het verkrijgen van vertrouwelijke informatie die door de geldende wetgeving wordt beschermd. Elke handeling die erop gericht is om klanten of hun vertegenwoordigers, zelfs potentieel, ertoe aan te zetten activiteiten uit te voeren die in strijd zijn met de wetten waaraan zij gebonden zijn, of om vereiste activiteiten na te laten, is verboden.

3.2. RELATIES MET LEVERANCIERS EN ZAKELIJKE PARTNERS

De IBSA-groep zorgt ervoor dat geen enkele in aanmerking komende potentiële leverancier of partner wordt uitgesloten van deelname aan de concurrentie om zijn producten of diensten aan te bieden.
De Groep baseert haar selectie van strategische leveranciers en partners niet alleen op economische criteria, maar houdt ook terdege rekening met technische, financiële en organisatorische capaciteiten, evenals met criteria op het gebied van reputatie, milieu, gezondheid en veiligheid op het werk en sociale aspecten.
De Groep moedigt haar leveranciers aan om dezelfde selectiecriteria toe te passen bij de selectie van onderaannemers, met als doel de naleving van de principes van deze Code in de gehele toeleveringsketen te stimuleren en te bevorderen. Dit wordt ook bereikt door de implementatie van de Gedragscode voor Leveranciers.
De aan leveranciers te betalen vergoeding staat uitsluitend in verhouding tot de in het contract aangegeven dienst en betalingen worden niet gedaan aan een andere partij dan de contractpartij, noch in een ander land dan het land dat formeel is overeengekomen.

De relaties met leveranciers en partners worden beheerd volgens criteria van onpartijdigheid en eerlijkheid, loyaliteit en transparantie.

Wat de leveranciers en strategische partners betreft, moeten de relevante afdelingen van de groepsmaatschappijen:

- in het contract een clausule opnemen waarin wordt bevestigd dat zij deze Code hebben gelezen en zich zullen houden aan de daarin vervatte beginselen, evenals aan de Gedragscode voor leveranciers;
- ervoor zorgen dat alle vergoedingen of bedragen die om welke reden dan ook worden betaald, naar behoren worden gedocumenteerd en in ieder geval in verhouding staan tot de uitgevoerde activiteit, waarbij ook rekening wordt gehouden met de marktomstandigheden;
- ervoor zorgen dat er geen situaties van onverenigbaarheid of belangenconflicten ontstaan.

Indien de leverancier of partner zich niet houdt aan de principes van deze Ethische Code en de Gedragscode voor leveranciers, behoudt de IBSA-groep zich het recht voor om de contractuele relatie te beëindigen en verdere samenwerking uit te sluiten.

3.3. RELATIES MET DE WERKNEMERS

De IBSA-groep zet zich in voor de bescherming van de morele integriteit van haar medewerkers, het waarborgen van respect voor de menselijke waardigheid en het bestrijden van discriminerend of schadelijk gedrag. Het beheer van het arbeidsbeleid en de arbeidsverhoudingen is gebaseerd op respect voor de rechten van werknemers, in overeenstemming

met de toepasselijke wetgeving, en door hun bijdrage ten volle te waarderen met het oog op het bevorderen van hun professionele ontwikkeling en groei.
Alle medewerkers zijn verplicht zich ethisch te gedragen, om te voldoen aan de verplichtingen die zij op zich hebben genomen in het kader van hun arbeidsovereenkomst en de bepalingen van deze Ethische Code, door de verschuldigde diensten te verlenen en de aangegane verbintenissen na te komen.
De Groep voorziet in vormen van beloning die in lijn zijn met de bedrijfsdoelstellingen en zodanig zijn gestructureerd dat prikkels worden vermeden die niet in overeenstemming zijn met de zakelijke belangen van de Groep. De werkzaamheden van elke medewerker zijn gebaseerd op vooraf vastgestelde tijd- en projectdoelstellingen en gericht op een haalbaar, specifiek, concreet en consistent resultaat, rekening houdend met het verwachte tijdsbestek waarbinnen de werkzaamheden moeten worden voltooid.

3.4. RELATIES MET ZORGVERLENERS EN GEZONDHEIDSZORGANISATIES

De IBSA-groep maakt gebruik van wetenschappelijke, medisch-klinische en zorgadviesopdrachten en onderhoudt in het algemeen contacten met actoren en organisaties binnen en buiten het gezondheidszorgsysteem (“HCP’s” en “HCO’s”), om haar schat aan kennis, informatie en ervaring te vergroten, haar onderzoeks- en ontwikkelingsprogramma’s voor nieuwe producten uit te voeren, om de productdocumentatie voor de markt toegang tot de markt, en om de effectiviteit en efficiëntie van haar wetenschappelijke informatie te vergroten. De Groep garandeert dat elke opdracht aan welke opdracht voldoet aan een noodzakelijke behoefte en bewezen nut voor de groepsmaatschappijen voldoet en dat eventuele belangenconflicten of enige invloed op regelgevende beslissingen of de aankoop van de producten van de Groep naar behoren in kaart zijn gebracht.
De controles op de vaardigheden en kwalificaties van de tegenpartijen, evenals het gevolgde selectieproces, moeten naar behoren worden getraceerd en gedocumenteerd. Elke opdracht moet schriftelijk worden vastgelegd door het opstellen van een passend contract of een verbintenisbrief, in overeenstemming met de specificaties in de toepasselijke procedures.

3.5. RELATIES MET DE OVERHEID

Gedrag dat in de normale handelspraktijk als aanvaardbaar wordt beschouwd (bijvoorbeeld het organiseren van entertainment en het verlenen van kortingen buiten de normale handelsvoorwaarden om), kan echter onaanvaardbaar zijn of in strijd zijn met wet- en regelgeving, indien het

dit gedrag gericht is tegen overheidsinstanties en/of hun vertegenwoordigers. Het is niet toegestaan om, direct of indirect, geld, geschenken, cadeaus of andere voordelen van welke aard dan ook te beloven of aan te bieden aan leidinggevenden, ambtenaren of medewerkers van overheidsinstanties – inclusief die van andere landen – of aan hun familieleden, die zaken doen met de Groepsmaatschappijen, behalve in het geval van geschenken van bescheiden waarde en in elk geval in overeenstemming met de toepasselijke lokale regelgeving.

Het is niet toegestaan goederen of diensten van welke waarde dan ook aan te bieden of te aanvaarden om een gunstigere behandeling voor groepsmaatschappijen te verkrijgen in het kader van enige relatie met overheidsinstanties.

Corruptie jegens de overheid is niet toegestaan, ongeacht of deze rechtstreeks door groepsondernemingen of door hun medewerkers wordt gepleegd, of via personen die, bijvoorbeeld door het aanbieden of beloven van geld of andere voordelen als tegenprestatie voor hun ongeoorloofde bemiddeling of ter beloning van een overheidsfunctionaris, namens groepsondernemingen handelen.

In het geval van onderhandelingen of deelname aan een aanbestedingsprocedure met een overheidsinstantie, mag het personeel dat betrokken is bij de procedures voor de gunning van de opdracht niet trachten de beslissingen van de overheidsinstantie op ongepaste wijze te beïnvloeden, met inbegrip van die van de ambtenaren die namens deze instantie handelen, of vertrouwelijke informatie vragen en/of verkrijgen.

Bijdragen, subsidies of financiering verkregen van de overheid of andere overheidsinstanties mogen niet worden gebruikt voor andere doeleinden dan waarvoor ze zijn verstrekt.

Het is ten strengste verboden om kunstgrepen, misleiding, donaties en/of beloften van geld of andere voordelen te gebruiken om deze te verkrijgen.

De IBSA-groep verbindt zich ertoe de autoriteiten die verantwoordelijk zijn voor het toezicht op en de regulering van haar productieactiviteiten en de diensten die zij aan klanten en patiënten verleent, alle benodigde informatie te verstrekken op een volledige, correcte, adequate en tijdige wijze, en maximale medewerking te verlenen en de geldende wetgeving na te leven in het kader van inspecties, onderzoeken en besprekingen in het algemeen.

3.6. BETREKKINGEN MET JUSTITIËLE AUTORITEITEN

De relaties van de IBSA-groep met de gerechtelijke autoriteiten zijn gebaseerd op de beginselen van transparantie en samenwerking te goeder trouw.

3.7. RELATIES MET POLITIEKE PARTIJEN, VAKBONDEN EN ANDERE ORGANISATIES

De bedrijven van de Groep verbinden zich ertoe om geen bijdragen van welke aard dan ook, direct of indirect, te verstrekken aan politieke partijen, bewegingen, comités en politieke en vakbondsorganisaties, noch aan hun vertegenwoordigers of kandidaten, met uitzondering van bijdragen die op grond van specifieke regelgeving verschuldigd zijn.
De IBSA-groep veroordeelt tevens elke vorm van deelname door de Ontvangers aan verenigingen waarvan de doelstellingen bij wet verboden zijn en in strijd zijn met de openbare orde, en verwerpt elk gedrag dat ook maar enigszins gericht is op het faciliteren van de activiteiten of het programma van organisaties die een rol spelen bij het plegen van misdrijven.

3.8. BETREKKINGEN MET DE MEDIA

Communicatie met de media speelt een doorslaggevende rol bij het vormgeven van het imago en de bedrijfsvoering van de groepsondernemingen. In dit kader beheert elke onderneming haar relaties met de media op basis van het transparantiebeginsel en verbindt zij zich ertoe alle betrokken partijen voortdurend te informeren die direct of indirect bij haar activiteiten betrokken zijn, voortdurend te informeren.
De communicatie en openbaarmaking van informatie met betrekking tot specifieke activiteiten is uitsluitend voorbehouden aan de bedrijfsfuncties die daartoe bevoegd zijn. Het is alle andere personen dan ook verboden om zonder voorafgaande toestemming informatie over de IBSA-Groep openbaar te maken.
Alle medewerkers moeten zich tevens onthouden van het verspreiden van valse of misleidende informatie die de externe gemeenschap zou kunnen misleiden.

3.9. WETENSCHAPPELIJKE INFORMATIE

Wat wetenschappelijke informatie betreft, eist de IBSA-groep van haar personeel dat zij zich gedragen op een wijze die de beginselen van integriteit, transparantie, eerlijkheid en goede trouw respecteert.
Het personeel is verplicht zich te houden aan de geldende bedrijfsvoorschriften en -procedures, met name wat betreft wetenschappelijke informatie en promotie-initiatieven voor IBSA-producten.
De inhoud van de informatie moet altijd gedocumenteerd zijn en aantoonbaar zijn. Overdreven beweringen, algemene en hyperbolische uitspraken en vergelijkingen die niet kunnen worden aangetoond en geen duidelijke objectieve grondslag hebben, zijn niet toegestaan.
Informatiemateriaal over producten die door de IBSA-groep op de markt worden gebracht en dat door de bedrijven wordt opgesteld en gebruikt

in het kader van hun wetenschappelijke voorlichting aan zorgverleners moet verwijzen naar de officiële documentatie die wordt verstrekt door de gezondheidsinstanties van de betreffende landen.
Wetenschappelijke citaten moeten de betekenis die de auteur eraan wilde toekennen nauwkeurig weergeven. Teksten, tabellen en andere illustraties uit medische tijdschriften of wetenschappelijke publicaties moeten volledig en getrouw worden weergegeven, met een nauwkeurige bronvermelding. Citaten die, wanneer ze uit hun context worden gehaald, een eenzijdig beeld kunnen geven en/of in tegenspraak zijn met de bedoelingen van de auteur, zijn niet toegestaan.
In het kader van wetenschappelijke informatie en de presentatie van producten aan zorgprofessionals mogen geen beloningen, voordelen of voordelen in natura worden toegekend, aangeboden of beloofd. Bijgevolg moet door de IBSA-groep gesponsord educatief materiaal met betrekking tot producten en/of het gebruik daarvan van verwaarloosbare waarde zijn, niet inwisselbaar zijn en in ieder geval verband houden met de activiteiten die door de zorgprofessionals worden uitgevoerd. De naam van het betreffende bedrijf en/of het gesponsorde product moet tevens duidelijk op dergelijk materiaal worden vermeld. Het is verboden financiële prikkels aan te bieden die bedoeld zijn als compensatie voor de tijd die zorgverleners aan het bijwonen van congressen besteden, ten koste van hun normale beroepswerkzaamheden.

3.10. CONGRESSEN, CONFERENTIES EN WETENSCHAPPELIJKE BIJEENKOMSTEN

Het personeel van de Groep moet zich houden aan de geldende regelgeving, evenals aan de bepalingen van de Ethische Code en de geldende bedrijfsprocedures, tijdens conferenties, congressen en wetenschappelijke bijeenkomsten over onderwerpen die verband houden met het gebruik van producten, die een gelegenheid vormen voor de industrie en zorgprofessionals om elkaar te ontmoeten en die gericht zijn op een groot aantal deelnemers.
Het primaire doel van de deelname aan of organisatie van conferenties en congressen op internationaal, nationaal en regionaal niveau moet gericht zijn op de ontwikkeling van wetenschappelijke samenwerking met de medische gemeenschap.
Wanneer een beroepsbeoefenaar in de gezondheidszorg wordt uitgenodigd voor een conferentie of congres, moet het personeel de uitdrukkelijke toestemming van de beroepsbeoefenaar in de gezondheidszorg verkrijgen voor de verwerking van zijn of haar persoonsgegevens (bestaande uit ten minste de naam, vermelding van de behaalde specialisatie en de gerapporteerde naleving van de geldende regelgeving inzake de verplichting om de zorginstellingen op de hoogte te stellen van zijn of haar gesponsorde deelname aan het congres) op het moment dat de beroepsbeoefenaar in de

gezondheidszorg zich inschrijft voor het congres. De uitnodiging van beroepsbeoefenaars in de gezondheidszorg voor conferenties en congressen is afhankelijk van het bestaan van een specifiek verband tussen het thema van het congres en de specialisatie van de deelnemende artsen.
Evenementen die direct of indirect door de groepsmaatschappijen worden georganiseerd, moeten plaatsvinden op locaties en in faciliteiten waarvan de keuze is ingegeven door logistieke, wetenschappelijke en organisatorische redenen en moeten een relevant wetenschappelijk programma hebben.
De deelname van de groepsmaatschappijen aan congresevenementen moet verband houden met hun rol op het gebied van onderzoek, ontwikkeling en wetenschappelijke informatie en moet gebaseerd zijn op ethische, wetenschappelijke en financiële criteria.

3.11. SPONSORING

Sponsoring neemt de vorm aan van bijdragen aan een activiteit of evenement dat gericht is op het bevorderen van zowel het imago van de IBSA-groep als de bedrijfsactiviteiten van de groep. Sponsoring moet uitsluitend betrekking hebben op evenementen met een hoge wetenschappelijke, maatschappelijke en culturele waarde.
De bedrijven van de IBSA-groep verbinden zich ertoe sponsoring te verlenen in overeenstemming met de anticorruptierichtlijnen van de groep, de bestaande bedrijfsprocedures en de toepasselijke regelgeving, en met de beginselen van kosteneffectiviteit enefficiëntie, onpartijdigheid, gelijke behandeling, transparantie en evenredigheid.

3.12. BIJDRAGEN EN ANDERE DONATIES AAN GOEDE DOELEN

De bedrijven van de IBSA-groep verbinden zich ertoe bijdragen en andere vormen van donaties te verrichten (via fondsen en/of door de levering van goederen of diensten of de gratis levering van hun eigen producten ter ondersteuning van projecten op sociaal, welzijns-, wetenschappelijk, gezondheids-, onderzoeks- of opleidingsgebied) in overeenstemming met de bepalingen van de Anticorruptierichtlijnen van de IBSA-groep, de bestaande bedrijfsprocedures en de toepasselijke regelgeving.

3.13. GESCHENKEN, GASTVRIJHEID EN ENTERTAINMENT

De groepsmaatschappijen verbinden zich ertoe geschenken, financiële voordelen of andere voordelen (met inbegrip van gastvrijheid en representatiekosten) uitsluitend te verstrekken of te ontvangen indien dit deel uitmaakt van normale zakelijke beleefdheid, de integriteit en reputatie van geen van beide partijen in gevaar brengt en het onafhankelijke oordeel van de ontvanger niet beïnvloedt.
Alle geschenken, voordelen of andere bijkomsten die door medewerkers van de Groep worden gegeven of ontvangen, moeten in overeenstemming zijn met de van de IBSA

Groep, de bestaande bedrijfsprocedures en de toepasselijke regelgeving.

3.14. BELANGENCONFLICTEN BE LANGEN

Alle medewerkers van de IBSA-Groep zijn verplicht om transacties te vermijden of te faciliteren die een – daadwerkelijk of potentieel – belangenconflict met de groepsmaatschappijen inhouden, evenals elke activiteit die hun vermogen om onpartijdige beslissingen te nemen in het belang van de Groep en in overeenstemming met de bepalingen van deze Code zou kunnen belemmeren.
Het personeel moet aan zijn leidinggevenden melding maken van elk belang dat het, hetzij namens zichzelf, hetzij namens derden, heeft bij een transactie waarbij het betrokken is. Deze melding moet nauwkeurig zijn en de aard, de voorwaarden en de oorsprong van het potentiële belangenconflict specificeren. In afwachting van de beslissingen van de onderneming ter zake, dient de betrokken persoon af te zien van het uitvoeren van enige transactie.

3.15. NALEVING VAN DE REGELGEVING TER BESTRIJDING VAN WITWASSEN EN TERRORISME

De IBSA-groep erkent het belang van de beginselen van democratie en vrije politieke zelfbeschikking die de basis vormen van het bestuur. Het is derhalve verboden en volstrekt vreemd aan de geest van de Groep om zich in te laten met enig gedrag dat, zelfs in de vorm van financiering, terroristische activiteiten of ondermijning van de democratische orde zou kunnen vormen of daarmee verband zou kunnen houden, of dat misdrijven zou kunnen vormen of verband zou kunnen houden met het witwassen of het gebruik van geld, goederen of voordelen van illegale herkomst.
De Ontvangers die bij de uitoefening van hun werkzaamheden kennis nemen van handelingen of gedragingen die terroristische activiteiten van welke aard dan ook kunnen vormen of verband houden met witwasdelicten, of die anderszins dergelijke activiteiten of delicten ondersteunen of financieren, moeten hun leidinggevenden hiervan onmiddellijk op de hoogte stellen, met inachtneming van de wettelijke verplichtingen.
Het is in geen geval en onder geen enkele omstandigheid toegestaan om contante betalingen te ontvangen of toe te zeggen, of om geld, goederen of andere voordelen afkomstig uit illegale of criminele activiteiten wit te wassen, of om transacties uit te voeren die de identificatie van de herkomst ervan bemoeilijken.

3.16. TRANSPARANTIE IN DE BOEKHOUDING EN BEHEER VAN BELASTINGVERPLICHTINGEN

Boekhoudkundige transparantie is gebaseerd op de waarheid, nauwkeurigheid en volledigheid van de basisinformatie voor de bijbehorende boekhoudkundige gegevens. De informatie in de periodieke verslagen en in de boekhouding, zowel algemeen als specifiek, moet voldoen aan de beginselen van transparantie, juistheid, volledigheid en nauwkeurigheid.

De groepsmaatschappijen verbinden zich ertoe te allen tijde met de grootst mogelijke transparantie te werken, in overeenstemming met de beste zakelijke praktijken, en ervoor te zorgen dat alle uitgevoerde transacties zijn goedgekeurd, verifieerbaar zijn, worden ondersteund door passende documentatie, legitiem zijn en onderling consistent zijn. Ook wordt gezorgd voor de grootst mogelijke correctheid en transparantie bij het beheer van transacties met verbonden partijen. In dit verband is iedereen verplicht om, binnen de grenzen van zijn of haar verantwoordelijkheid, bij te dragen aan een correcte en waarheidsgetrouwe weergave van de activiteiten van de onderneming en alle wettelijke bepalingen na te leven ter bescherming van de integriteit en effectiviteit van de activa van de onderneming, teneinde de garanties van crediteuren en derden in het algemeen niet te schaden.

Iedereen die kennis neemt van weglatingen, vervalsingen of verzuim van informatie en documentatie, is verplicht deze situaties te melden aan de instanties die verantwoordelijk zijn voor de controle.

Het interne controlesysteem heeft tot doel ruime garanties te bieden met betrekking tot de doeltreffendheid en efficiëntie van de bedrijfsvoering; de betrouwbaarheid van de informatie en de jaarrekeningen; en de naleving van de toepasselijke wetten, regelgeving en interne voorschriften.

De IBSA-groep verzorgt voortdurend opleidingen en informatievoorziening aan de bedrijfsvertegenwoordigers van elke onderneming over kwesties die verband houden met het voorkomen van belastingontduiking.

Alle groepsondernemingen zijn verplicht om alle wettelijk vereiste mededelingen onmiddellijk, correct en te goeder trouw te verstrekken, zonder de door de toezichthoudende autoriteiten uitgevoerde controles te belemmeren. Bovendien zijn zij verplicht om specifieke interne controleprocedures vast te stellen en te implementeren, met bijzondere aandacht voor het betalings- en kasbeheer , overeenkomsten/joint ventures met andere ondernemingen, alsmede de relaties met tegenpartijen die hun statutaire zetel hebben en/of actief zijn in landen met een bevoorrechte fiscale status.

3.17. GEBRUIK VAN BEDRIJFSACTIVA

Medewerkers zijn verplicht om de bedrijfsmiddelen en -hulpbronnen die tot hun beschikking staan of waartoe zij toegang hebben, met zorgvuldigheid, verantwoordelijkheid en transparantie te gebruiken. Elke medewerker is verplicht om efficiënt gebruik te maken van de aan hem of haar toegewezen bedrijfsmiddelen en deze zodanig te behandelen dat de waarde ervan behouden blijft.
Wanneer een groepsmaatschappij het gebruik van bepaalde goederen of toepassingen via specifiek beleid regelt, moeten alle medewerkers zich hier strikt aan houden. Alle gegevens en informatie die zijn opgeslagen in de IT- en computersystemen van de onderneming, met inbegrip van e-mailberichten, zijn eigendom van de groepsondernemingen en mogen uitsluitend worden gebruikt voor de uitvoering van bedrijfsactiviteiten, op de wijze en binnen de grenzen die door hen zijn aangegeven. Elk gebruik dat gericht is op het verzamelen, opslaan en verspreiden van gegevens en informatie voor andere doeleinden dan die welke verband houden met de bedrijfsvoering, is verboden.

3.18. BEHEER VAN PERSONEELSBELEID

De groepsmaatschappijen regelen het proces van werving en personeelsbeheer om ervoor te zorgen dat de werkzaamheden worden uitgevoerd in overeenstemming met de beginselen van professionaliteit, transparantie en eerlijkheid, met inachtneming van de toepasselijke wet- en regelgeving.
De Groep verbiedt het aannemen van werknemers en consultants die specifiek door derden worden aanbevolen, in ruil voor gunsten, vergoedingen of andere voordelen voor hen en/of de Groep.
De bevoegde afdelingen moeten met name:

- criteria vaststellen voor beslissingen met betrekking tot medewerkers die gebaseerd zijn op verdienste, deskundigheid en in ieder geval van puur professionele aard zijn;
- werknemers selecteren, aannemen, opleiden, belonen en aansturen zonder discriminatie, en een werkomgeving creëren waarin de persoonlijke kenmerken van de individuele werknemer geen aanleiding geven tot discriminatie;
- ervoor zorgen dat personeel uit derde landen over de juiste identiteitsdocumenten en verblijfsvergunningen beschikt.

4. METHODEN VOOR DE UITVOERING

4.1. KLOKKENLUIDEN

De ontvangers van deze Ethische Code moeten alle overtredingen of vermoedelijke overtredingen van de Ethische Code onmiddellijk melden door een bericht te sturen naar het volgende e-mailadres:compliance@ibsa.ch .
De identiteit van de klokkenluider wordt vertrouwelijk behandeld, met inachtneming van wettelijke verplichtingen en de bescherming van de rechten van personen die kwaadwillig of te kwader trouw worden beschuldigd, in overeenstemming met de criteria inzake privacy en bescherming van de vertrouwelijkheid.
De IBSA-groep beschermt klokkenluiders die te goeder trouw handelen tegen elke vorm van vergelding, discriminatie of bestraffing, en waarborgt daarbij de grootst mogelijke vertrouwelijkheid, met inachtneming van eventuele wettelijke verplichtingen.

4.2. SANCTIES

Naleving van de richtlijnen in deze Ethische Code is essentieel om de bedrijven van de IBSA-groep in staat te stellen hun activiteiten uit te voeren in overeenstemming met de vastgelegde ethische principes.

Geen enkel onwettig gedrag of gedrag dat op enigerlei wijze in strijd is met de bepalingen van deze Ethische Code, ongeacht of dit onwettig of onjuist is, kanworden gerechtvaardigdof beschouwdminder ernstig,zelfs als deze zijn uitgevoerd in het belang of ten voordele van de Groepsmaatschappijen. Handelingen of nalatigheden die ondubbelzinnig gericht zijn op het overtreden van de door de Groep vastgestelde regels, worden eveneens bestraft, zelfs als de handeling om welke reden dan ook niet plaatsvindt of de gebeurtenis niet plaatsvindt.
De Groep bestraft schendingen van dit document, in overeenstemming met de toepasselijke bepalingen inzake arbeids- en adviesrelaties.
In het bijzonder moet de naleving van de bepalingen van deze Ethische Code worden beschouwd als een integraal onderdeel van de contractuele verplichtingen van de medewerkers van de Groep, overeenkomstig en ten behoeve van de toepasselijke wet- en regelgeving. Elke schending van de bepalingen van de Ethische Code kan een schending van de verplichtingen uit de arbeidsverhouding of een tuchtovertreding vormen, met alle juridische gevolgen van dien, ook met betrekking tot de voortzetting van de arbeidsverhouding, en kan leiden tot schadevergoeding voor schade die uit die schending voortvloeit.
De sancties worden opgelegd in overeenstemming met de bepalingen van de arbeidsovereenkomst en de toepasselijke wetgeving in elk land en staan in verhouding tot de ernst van de overtredingen.

De verantwoordelijkheid voor het vaststellen van de overtredingen, het inleiden en afhandelen van tuchtprocedures en het opleggen van sancties berust bij de afdelingen van de onderneming die daartoe zijn aangewezen en gemachtigd.
Naleving van de beginselen van deze Ethische Code vormt tevens een integraal onderdeel van de contractuele verplichtingen die zijn aangegaan door iedereen die zakelijke betrekkingen onderhoudt met het bedrijf. Bijgevolg kan de schending van de bepalingen van deze Code een contractbreuk vormen, met alle juridische gevolgen van dien met betrekking tot de beëindiging van het contract en verdere schadevergoeding.

4.3. GOEDKEURING VAN DE GEDRAGSCODE EN BIJBEHORENDE WIJZIGINGEN

Deze Ethische Code is aangenomen door de Raad van Bestuur van IBSA Institut Biochimique S.A., in haar hoedanigheid van moedermaatschappij, op de datum vermeld op de titelpagina van dit document. Eventuele wijzigingen en/of actualiseringen moeten door die raad van bestuur worden goedgekeurd en onverwijld worden meegedeeld aan de ondernemingen van de Groep en aan de betrokken partijen.
Ondernemingen die tot de Groep behoren, moeten deze Ethische Code aannemen bij besluit van hun directie (of de overeenkomstige hoogste bestuursinstantie indien het bestuursmodel van de betreffende onderneming niet in een dergelijk orgaan voorziet).

BIJWERKINGEN EN HERZIENINGEN

Deze Code is op 4 december 2024 goedgekeurd door de Raad van Bestuur van IBSA Institut Biochimique SA en vormt de derde versie van het document.